

末岡建設株式会社 行動計画（第3回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働しやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1：育児・介護が安心してできるよう勤務体制を整える。

- <対策> ・要望の聞き取り、検討開始
・制度の導入、社員への周知

目標2：年次有給休暇の取得を促進する。

- <対策> ・年次有給休暇の現状を把握
・要望の聞き取り、検討開始
・制度の導入、社員への周知