

ものづくり企業バンク詳細情報

新規登録日： 2012年9月3日

最終更新日： 2016年9月30日

会社所在地等			
会社名	株式会社シンラテック		
代表者	代表取締役社長 近藤友宏		
所在地	〒759-4402 山口県長門市日置中758-131		
T E L	0837-37-5001	F A X	0837-37-2155
E - m a i l	info@sinlatech.com		
設立	1959年3月		
従業員数	24名		
年商	3.3億円		
県内事業所	長門市日置中、山口市阿東		
業種	製造業・林業		
事業内容	林業・製材業・木材加工業・木材チップ製造業・一般建築業・内装工事業		
ホームページ	http://www.sinlatech.com		
家庭生活支援	「やまぐち子育て応援企業」(山口県HP掲載)	届出	あり・なし
概要	<p>株式会社シンラテック (SINLA Tech, Ltd.)</p> <p>○資格登録</p> <ul style="list-style-type: none"> 一般社団法人「緑の循環認証会議 (SGEC)」CoC管理事業体 (JAFTA-W120) 合法木材供給事業者 (山口木協合法第17号)・山口県製材業者 (第132号) 一般建設業許可 (山口県知事 般-22 第20570号) 一級建築士事務所 (山口県知事登録 第2795号) <p>○加盟団体</p> <ul style="list-style-type: none"> 社団法人山口県木材協会・社団法人山口県建築士会 一般社団法人「山口県ビルダーズネットワーク」・ながと大津商工会 など <p>○その他</p> <p>2013年10月 シノキフローリングが「やまぐちブランド」に認定</p> <p>2013年11月 東京都港区と長門市との木材利用協定「みなとモデル」対象製品に認定</p> <p>2015年6月 ミラノ国際博覧会にて当社製品が出展</p>		

我が社はこのような会社です ～ 企業理念やビジョンについて ～



『森から人へのサプライチェーンを構築し、地域環境に貢献します。』

林業を行うことでの山の管理 (伐採、間伐、林道整備) から、製材→乾燥→加工→塗装→木製品の施工まで、自社で一貫した流れを構築し、森と人を繋げることを業務としております。木に関わることをすべてに関与しておりますので、木材を良く知る技術集団としてお客様に安全・安心していただける木製品を提供するだけでなく、地域環境にも直接貢献する自然を守る仕事です。

素材生産・製材工場として、「山口県初」のSGEC森林認証制度、CoC管理事業体の認定を受けました。山口県産の森林認証材を製造できる唯一の工場です。

我が社の強みはココです ～ 特徴的な取り組みについて ～



『自然素材をそのままオーダーメイドで加工した木材製品（作品）を提供します』
 弊社の特徴として、近隣の山から伐採した木材を1本1本選別した上で、良材は住宅用などの加工材、その他を製紙用の木材チップや畜産用（主に鶏用）おがくずを生産し、木のすべてを無駄なく利用し自然へと還元しております。

特に木製品はオーダーメイドで加工しているため、当社社員には「繊細さ」、「深い知識」、「幅広い技術力」を身につけていただきます。

2013年10月に、当社の「シイの木フローリング」が「やまぐちブランド」に認定されました。同年11月、東京都港区との木材利用協定「みなとモデル」対象製品にもなりました。山口県内だけでなく、東京や大阪などでも使っていただいております。

また2015年6月、当社社員が作成した"Dish of ONIGIRI"が2015ミラノ国際博覧会に出展。2017年運行予定の、JR西日本の高級寝台列車"トワイライトエクスプレス瑞風"の内装材に当社で伐採したシイノキが採用。

我が社のエースからのメッセージ



氏名	中村 孝行
ふりがな	なかむら たかゆき
匠より一言	木材の加工をやりたくて入社しましたが、自分が考えた効率の良い方法が会社で採用された場合、それがルールになるのでとてもやりやすくなります。近頃は若い社員に指導をすることが増えてきたので、責任が増えた分やりがいもあります。
職種	ウッドエンジニア
専門作業名	マネージャー（フローリング部門チーフ兼任）
技能の優れた点	一度やったことをすぐマスターし、他の加工に応用することができる。効率よく速く加工する工夫を自らし、指導することができる。
経験年数	配送2年、製材・加工6年 チーフ歴3年、マネージャー歴1年
関連する資格	木材加工用作業主任者など

採用担当者から一言 ～ 人材育成の方針について ～



求める人材像は「正直な人」です。

人間誰にも得意なこともあれば苦手なこともありますし、欠点や弱点の無い人はいません。皆、それぞれの役割があります。チーム全員でみんなの弱点を補い、全員の良いところを伸ばしていく。正直な人であれば、必ずやその輪に入っても特技を伸ばしチームに欠かせない人員となるでしょう。

自社独自の人事考課制度により、人に指導ができるマネージャータイプの方と技術を極めるスペシャリストタイプに分かれますが、どちらも目標とするスキルを上司としっかり打ち合わせ、10年後、20年後、定年時のモデル賃金を提示したのち、その目標に達成するよう指導いたします。定年まで安心・納得して仕事ができるようなシステムになっています。

県内高校への
協力体制

企業見学 ○可	随時見学可能。見学人数は1名～10名程度。保護者の方、地元の方歓迎します。
講話 ○可	当社の特徴（林業・製材業についての話など）についての話は可。
技術指導 ○可	熟練技能士による、補助がありながらの指導なら可能。2名までの少数で。