

## 医療法人社団泉仁会行動計画

社員が仕事と家庭を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、つぎのように行動計画を策定する。

計画期間 平成28年 4月 1日から平成33年 3月31日まで

### 内 容

目標 1、 妊娠中や出産後の女性職員・子育て中の職員のための相談窓口を設置する。

#### <対策>

平成28年7月～ 相談窓口の設置についての検討。  
相談窓口の設置について社員へ周知する。

目標 2、 育児・介護休業法に基づく育児休業、介護休業や時間外労働、深夜業務の制限、労働基準に基づく産前産後休業、雇用保険法に基づく育児休業給付、健康保険、厚生年金保険法に基づく産前産後休業、育児休業中の社会保険料の免除などの仕事と家庭の両立を支援する諸制度を周知する。

#### <対策>

平成28年6月～ 両立支援の研修会を行う  
平成28年9月～ 育児休業を経験した職員の経験を活かし、さらに育児休業が取りやすい雇用環境を検証する。  
平成29年5月～ 職員へのアンケート調査実施  
男性の育児参加をサポート出来るように、職員のニーズの把握、育児休業制度の理解度の把握。

目標 3、 次世代を担う若者育成の為に、教育などの場を提供する。

#### <対策>

平成28年4月～ 小学校、中学校、支援学校の職場訪問や職場体験教室等を更に積極的に受け入れる。  
障害者雇用、トライアル雇用等を通じた雇入れ。