

新光産業(株)行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 4月 1日～平成32年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- 各年 3月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年 4月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
(問題点があった場合) 社内検討委員会で改善のための取組を検討し、実施する

目標2：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間 7日以上とする。

<対策>

- 各年 3月 年次有給休暇の取得状況を取りまとめる
- 各年 7月 社内広報誌などで有給休暇取得促進キャンペーンを行う

担当部署	担当氏名
総務部	山本 太郎
人事部	佐藤 花子
労務課	鈴木 一郎
福利厚生課	田中 美穂