

平成28年3月22日

社会医療法人尾中病院 行動計画（第5回）

仕事と家庭の両立支援の更なる充実を図ることで、職員全員が自らの能力を発揮できるよう雇用環境を整備するとともに、「働いてみたい職場」と社会から認識を得られ、地域社会に貢献できる病院であるために、この行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日の3年間

2 内容

目標① 短時間正職員制度の導入・定着を目指す。

〈対策〉 平成28年 4月～ 各部署でのヒアリングを実施し、現状を把握する
平成28年 9月～ 人員配置のシミュレーション、分析を行う
平成29年 1月～ 就業規則および関係規定の整備
制度の周知
平成29年 4月～ 制度導入（ひき続き周知を行う）

目標② 若年者や既卒者等の積極的雇用に取り組み、就業機会の拡充を図る。
（試用雇用を経たうえ、正規雇用に移行する。）

〈対策〉 平成25年4月～ 雇入体制について検討開始、求人情報の整備
平成25年7月～ 雇入部署への説明及び体制の確立
試用雇用随時開始
雇入後3ヶ月～ 試用雇用、業務内容の習得状況を見ながら
ヒアリング等交え指導を行う。
3ヶ月経過後～ 一定の業務内容習得できた場合→正規雇用へ