

## 「西中国信用金庫」行動計画

職員が仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、次世代育成支援をとおして地域貢献を図ることを目的として、次のように行動計画を策定する。

### 一、計画期間

平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間

### 二、内 容

目標1：ノー残業デー「定時退店日」の励行

所定外労働を削減するため、平成32年3月31日までノー残業デー「定時退店日」の実施を引き続き励行する。

#### <対策>

- (1) 業務多忙時を避けて月中（中旬）に設定されている月1回のノー残業デー「定時退店日」の実施を励行する。
- (2) 金庫内の事務連絡等により職員への周知、啓発を図る。
- (3) 上記対策により職員の子育ておよび健康の増進ならびに自己啓発等の環境整備を図る。

目標2：年次有給休暇の取得促進のための措置を実施する。

#### <対策>

夏季休暇・メモリアル休暇の取得促進を周知し、年次有給休暇が取得しやすい職場環境をつくる。

目標3：インターンシップ等の積極的な受け入れ

中学生、高校生、大学生等による職場体験学習等（職場見学、インターンシップ等）については、引き続き積極的な受け入れ体制とする。

#### <対策>

各学校からのインターンシップ等の依頼に対し積極的な受け入れを行い就業体験をさせることにより、学生達の将来のビジョン醸成を図る。

以 上