

行動計画

2013年2月4日
株式会社ピークルー エッセ

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行なうとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2013年4月1日から2016年3月31日までの3年間

2. 内容

【目標Ⅰ】

2016年3月31日までに、心身のリフレッシュによる社員の活性化及び社員の家族への慰労、社員の自己啓発の場の提供を目的として、リフレッシュ休暇制度を導入する。

【対策】

- ①2013年4月～ 他社の動向調査。
- ②2013年10月～ 社内アンケートの実施。
- ③2014年2月～ 制度の詳細に関する検討開始。
- ④2014年9月～ 就業規則の改訂及び労使協定締結。
電子掲示板、ミーティングを活用して周知徹底。
- ⑤2015年4月1日～2016年3月末 導入及び取得状況の調査

【目標Ⅱ】

2013年9月30日までに、所定労働時間を削減するため、ノー残業デーを1日/週から2日/週に日数増とする。

【対策】

- ①2013年4月～ 社内検討委員会の設置。
- ②2013年8月～ 電子掲示板、ミーティングを活用して周知徹底。
- ③2013年10月～ 日数増及び順守確認