

2015年3月10日

株式会社藤村組 行動計画（第5回）

社員の就業時間の短縮を目指し、社員全員が自らの子育て及び地域の若年者との連携を深め、次世代への礎となることを目指します。

1. 計画期間 2015年2月1日～2017年1月31日までの二年間

2. 内容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1：短時間勤務制度を確立する

<対策>

- ・2015年2月～2015年5月 社員へのアンケート調査
- ・2015年6月～2017年1月 有効的な始業時間・終業時間の決定及び実施

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標 2：年次有給休暇の一人あたりの取得率を80%以上とする

<対策>

- ・2015年2月～2015年3月 有給制度の取得の権利周知徹底
- ・2015年4月～2017年1月 取得状況アップの為の具体的施策検討実施

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 3：所定外労働の削減のための措置の実施

<対策>

- ・2015年2月～2016年1月 NO 残業デーを設定し実施する
- ・2016年2月～2017年1月 NO 残業デーの増加

次世代育成支援対策に関する事項

目標 4：若年者に対するインターシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇い入れ又は職業訓練の推進

<対策>

- ・2015年2月～2015年4月 過去の受入れ体制と実施状況の検討
- ・2015年5月～2017年1月 受け入れ部所での教育指導実施