

次世代育成支援対策の内容

計 画

我社は今、子育てと介護の両面の支援として、労働者の雇用環境の整備向上を図るこにより職場環境の次世代育成支援対策を目標とすることをで地域貢献を目指します

(株)今田工務店行動計画

1 計画期間 平成 29 年 1 月 5 日 から 平成 31 年 1 月 4 までの 2 年間

2 内 容

目標1

この期間に有給休暇の利用促進に努めます。

<対策>

- ・平成 29 年 1 月 利用目的を知らせます。
- ・平成 29 年 2 月 毎月1回の社内会議を活用した周知・啓発の実施をします。

目標2

平成 30 年 12 月 までに、年次有給の所得日数を、一人あたり平均年間 7 日以上とし、育児・介護による休暇取得、フレックスタイム導入措置の実施

<対策>

- ・平成 29 年 2 月 会議の中で現状報告取得の推進作業で周知啓発の実施
- 平成 29 年 2 月 職場環境の整備 就業規則の活用

目標3

この期間に子育て介護の地域の状況を把握して協力していきたい。

<対策>

- ・平成 29 年 1 月 地域自治会活動に事業所として参加すると共に情報交換及び
- ・平成 29 年 3 月 活動の場所を提供し支援することの確認
- 防災避難の拠点事務所としての地域への周知をする。