

三新化学工業株式会社行動計画（第5回）

2016年 9月29日

女性労働者に対する相談窓口の設置とインターンシップの受け入れ態勢の充実を検討する。

1. 計画期間 2016年10月1日～2018年9月30日までの2年間

2. 内 容

目標1： 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用を通じた雇い入れ又は職業訓練の推進

< 対 策 >

17年3月～外部民間情報機関を利用したインターンシップ活動の推進

17年6月～高校生対象のインターンシップの積極的な受け入れ

18年9月～インターンシップを通じて雇用体制の受け入れを強化

目標2： 出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

< 対 策 >

17年9月～子育てによる退職者に対して積極的な再雇用の促進

18年9月～再雇用に基づく就業規則関係の整備