

ユーエムジー・エービーエス(株)行動計画(第4回)

社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年 4月 1日 ~ 平成29年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1 : 平成29年 4月まで、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 平成26年 4月~ 現在実施している、1回/週のノー残業デーの実施状況の現認および確実に実施するための方策を検討
- 平成27年 4月~ ノー残業デーの回数を増やすための検討および社内承認
- 平成28年 4月~ 1回/週のノー残業デー+ α の実験的实施
- ※ 全期間 社内放送、掲示板を利用し周知徹底を図る

目標2 : 平成29年 4月までに、年次有給休暇取得奨励日の設定日数を段階的に増やす。

<対策>

- 平成26年 4月~ 日数を増やすための調査
- 平成27年 4月~ 年次有給休暇取得奨励日の設定日数(年間11日へ)
- 平成28年 4月~ 年次有給休暇取得奨励日の設定日数(年間12日へ)
- ※ 年間カレンダーに奨励日を設定し、取得の奨励を周知するとともに、取得し易い土壌をつくる

目標3 : 学生の工場見学および若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成26年 4月~ 依頼に対し、受け入れを実施
社内広報紙等により取組内容を社員へ周知