

< 株式会社 三戸建設 一般事業主行動計画 >

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

① 行 動 計 画 期 間

1. 計画期間 平成29年1月6日～平成33年1月5日 (4年間)

② 内 容

目標 1： 若年に対するインターシップ等の就業体験機会の提供、
トライアル雇用等を通じた雇入れまたは職業訓練の推進。

<対 策>

- ・平成29年1月～ 社内受入れ体制の整備
- ・平成29年1月～ 受け入れ開始

目標 2： 交通安全団体の活動を通して、地域の交通安全に貢献すると
ともに、社内で交通安全教育と意識の高揚を図る。

<対 策>

- ・平成29年1月～ 交通安全広報等を配布し 社内に啓蒙する。
- ・平成29年2月～ 毎月一回 安全運転講習会を実施する。

目標 3： 要介護状態にある家族の介護の世話にかかる介護休暇を
取得しやすく、柔軟な働き方ができるような環境づくり。

<対 策>

- ・平成29年1月～ 希望者への相談会や急な看護や介護に対応
できる柔軟なサポート体制など 施策を検討する。
- ・平成29年1月～ 施策を実行する。

目標 4： 年次有給休暇等の取得促進のため 業務の効率化を図る。

<対 策>

- ・平成29年1月～ 有給休暇取得率の現状を把握する。
社内会議や工程会議を活用し 取得率アップの
ための効率的な作業配置など、具体的な施策を
検討し 実行する。