

ものづくり企業バンク詳細情報

新規登録日： 2012年9月3日

最終更新日： 2016年9月30日

会社所在地等			
会社名	株式会社シグナレックス		
代表者	代表取締役社長 永井茂智		
所在地	〒759-2212 山口県美祢市大嶺町東分字池尻3058-43		
T E L	0837-52-3110	F A X	0837-52-3773
E - m a i l	8075hirashita@toaresin.co.jp		
設立	1989 (平成元) 年 8月		
従業員数	58名		
年商	約14億円		
県内事業所	〒759-2212 山口県美祢市大嶺町東分字池尻3058-43		
業種	その他製造業		
事業内容	全国にブランド展開されるお客様（コンビニ・ファミレス・ガソリンスタンドなど）向けに「合成樹脂製内照式大型看板一式」を製作。		
ホームページ	http://www.toaresin.co.jp		
概要	<p>(1) 平成元年、大手看板メーカー「(株)東亜レジン」と地元企業「宇部興産(株)」との合併会社として設立。</p> <p>(2) 従業員の平均年齢は31歳、特に生産部門の男子平均年齢は25歳程度である。</p> <p>(3) 製品出荷のエリアは、親会社（(株)東亜レジン）からの受注に基づき、関西以西地域へ出荷しています。</p> <p>(4) 業務内容：</p> <p>①事務部門の業務として、人事労務、経理財務、生産計画・管理、見積積算、購買・外注、物流、などの業務、②生産部門の業務として、製缶、塗装、型材加工、成形・切断、接着、配線・組立、梱包・出荷並びに生産技術・品質管理などの業務、加えて新設の③工事部門の業務として、看板の施工工事・メンテナンス業務などがあり、生産から施工までの一貫体制を図り、お客様に看板製品を通して、信頼と安心と感動をお届けする感動体質造りを目指しています。</p> <p>また、従業員は最低3種類の業務を習得し、多能工化を目指し、少数精鋭による業務運営を図っています。</p>		

我が社はこのような会社です ～ 企業理念やビジョンについて ～

わが社の全景



東亜レジン・グループの一員としてのわが社の使命と基本精神

- (1) 会社の使命：①サインを通じてお客様のお店造りをお手伝いし、②誠実さと技術力を大切にお客様のパートナーとして「安心」と「信頼」を提供し、③お客様の立場に立ったご提案と問題解決に当たり、④お客様の企業イメージを尊重し、地域や環境に融和したサインの提供を目指し、⑤主体性のある社員による少数精鋭の会社を創り、相手の立場に立った熱意ある行動をします。
- (2) 会社の基本精神：①高い技術力をもって顧客の信頼に応える。②誠実な態度と堅実な経営に徹する。③無形の財産を残す。④以上のもと、社員の幸せを通して社会に貢献する。

我が社の強みはココです ～ 特徴的な取り組みについて ～



- (1) 従業員は若年層が多く、若い力とチームワーク力により感受性を磨き、感動体質の企業を目指しています。
(社内技能オリンピック、親睦社員バス旅行、社内スポーツ大会など実施)
- (2) 社内外を問わず、「相手と向き合い、共感的理解により、主体性を持ち、プロセスを重視し、見返りを求めず体を張れる」人材育成に努めています。
- (3) 職場の活性化を図るため、「F i s h活動」を行っています。
- (4) 業務に関係する知識・技能習得のため、各種資格の取得・技能講習などに従業員を積極的に参加させ、少数精鋭による多能工化を目指しています。
- (5) 看板製品（看板、ポールなど）一式を一つ一つ手作りにより、一貫製作しています。

我が社のエースからのメッセージ



小型エア・シリンダを用いて、作業対象材料を固定し、位置・角度確認の自動化を行うことにより作業効率の大幅短縮を図った。
(誰がやっても同一品質の成果を生み出す。)

LED装着・配線作業省力化装置の考案



店頭看板フレーム組立作業省力化装置の考案



氏名	藤 永 一 (自称、成形技術研究室室長?)
ふりがな	ふじなが はじめ
メッセージ	人に優しい職場環境作り・作業方法の改善は、共感的理解とチームワーク力をベースに、お互い本音で話し、皆で知恵を出せば何事も達成でき、成果を得る喜びを共に体感できる。
職種	製造部門
専門作業名	生産工程の省力化用治具など考案・試作・製作
技能の優れた点	作業を楽にする視点から、これまでの作業経験と知恵を出し、作業行動分析を通じて、作業者の意見を重視しながら、ともに作業改善治具などを考案・試作・検証し提供知ることを実行している。
経験年数	12年
関連する資格	生産工程に係わる技能講習・資格取得。(クレーン・玉掛け・フォークリフトなどの技能講習、危険物取扱主任者など)。 その他として調理師免許保有し、この経験も生かされている。
表彰等	社外表彰はなし。社内改善提案表彰は多数受賞。

採用担当者から一言 ～ 人材育成の方針について ～

大切にしている考え方

わたしのサインが
ブランドを創る



わが社が「求める人材像」は、「大切にしている考え方」を理解し共感され、これに積極的に参加したい方を求めています。

- (1) 即ち、「社会人としての常識・判断力・実行力・コミュニケーション・共感的理解力・無償の奉仕力」を身につけようと努力する人であること。
- (2) 「ものづくりは、人づくり！」にあり、ものづくりを通じて心造り(目配り・気配り・心配りのサービス精神)を追及。よき心の持ち主は、よき仕事(よいものづくり)ができる。

まずは、知識・能力とともに「ものの見方・考え方」を重視した人材育成を目指しています。

<我が社の基本精神>

- 1、高い技術を持って、顧客の信頼に応える。
- 2、誠実な態度と堅実な経営に徹する。
- 3、無形の財産を残す。

以上のもと、社員の幸せを通して社会に貢献する。

県内高校への
協力体制

企業見学	可
講話	可
技術指導	可

お申込後、日程調整の上、見学可能。見学人数は5～40名程度。保護者も可。