

有限会社ビジネススクール・オカモト行動計画

社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行い、仕事と生活の調和を図り、社員全員が働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 平成28年12月1日～平成34年11月30日までの5年間

2. 内容

目標1：育児・介護を安心してかかわることが出来るよう勤務体制、働き方を整える

《対策》

- 平成30年 7月～ 要望の聞き取り・情報収集をし、現状を把握
- 平成30年10月～ 問題点や改善点について検討
- 平成31年 1月～ 所定外労働の削減など改善を図る
社員に周知し制度を導入

目標2：年次有給休暇の取得日数の取得促進のための措置の実施

《対策》

- 平成29年10月～ 前回の制度導入後の年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 平成30年 3月～ 今後の制度定期用、拡充について検討開始
- 平成30年 4月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組を開始
引き続き社員に周知し利用を促す