

次世代育成支援対策推進法に基づく
「日立交通テクノロジー株式会社 行動計画」

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うた
うと共に、次世代育成支援施策について次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2015年 4月 1日～ 2020年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児・介護休暇等に関する制度について、社員への周知を図るとともに、制
度を活用し易い環境作りを継続実施する。

<対策>

- 2015年 4月～ 社内ホームページへ会社規則を掲載
- 2015年 4月～ 新入社員教育・階層別教育等の社内教育にて制度の周知を図る
- 2015年 7月～ 相談窓口の社員へ周知

目標2：長時間労働縮減に向けた取り組みを継続実施する。

<対策>

- 2015年 4月～ 年次有給休暇・リフレッシュ休暇の行使状況報告（毎月）
- 2015年 4月～ 「残業ゼロの日」の周知徹底
- 2015年 4月～ 長時間労働縮減目標の周知徹底
- 2015年 7月～ 深夜労働(22時～5時)回数の低減活動実施

目標3：次世代育成支援として、近隣の学校と連携を取り、年間10名程度のインター
ンシップの受け入れを継続実施する。

<対策>

- 2015年 4月～ インターンシップ派遣希望校との調整
- 2015年 4月～ 受入職場との日程・実習内容の調整
- 2015年 4月～ インターンシップ受入