

石山建設株式会社 行動計画（第5回）

仕事と家庭の両立支援のさらなる充実を図ることによって、全ての社員が自らの能力を十分に発揮することのできる職場環境をつくりあげるために、当社は次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成30年7月1日から平成33年6月30日までの3年間

2 内 容

目標1 男性の子育て目的の休暇取得を推進する。

〈対策〉

- ・平成30年7月～ 具体的なニーズ並びに休暇取得を妨げる心理に関する調査、検討開始
- ・平成31年1月～ 取得推進のための啓発、管理職に対する研修

目標2 育児休業を取得しやすく職場復帰しやすい環境を整備するために、育児休業に関する規定の整備、労働者の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知を徹底する。

〈対策〉

- ・平成31年7月～ 実態調査、関連規定の内容精査並びに見直し改善スタート
- ・平成32年1月～ 社員並びに管理職への周知徹底

目標3 所定外労働の削減のための措置を講じるとともに、完全週休二日制の導入を可能にする働き方のあり方について検討する。

〈対策〉

- ・平成31年10月～ 実態調査、社員へのアンケート又は提案募集
- ・平成32年4月～ 所定外労働削減措置の運用開始
- ・平成33年4月～ 完全週休二日制導入の検討スタート

目標4 これまで高校生に対して行っていたインターンシップのカリキュラムを改善又は向上させ、より有意義な就業体験を提供できるようにする。

〈対策〉

- ・平成31年4月～ インターンシップを受け入れ又は調整している高校等の担当者とヒアリングを行い、職場体験の内容等に関するニーズの調査をスタート
- ・平成32年4月 当社の職場体験カリキュラムやそのメニューを提示できる体制を整備

以 上