

## 有限会社エヌ・アルファ 行動計画

全ての社員が、仕事と子育てを両立しながら、その持てる能力を十分に発揮し、安心して働き続けることができる雇用環境の整備を行なうとともに、次世代育成支援について地域社会に貢献し、より上質のサービスを提供するため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 1 月 1 日から平成 31 年 12 月 31 日 (3 年間)

2. 内容

○雇用環境の整備に関する事項

目標 1 3 歳以上就学前までの子をもつ労働者が短時間勤務等利用できる制度を導入する

〈対策〉

- 平成 29 年 1 月以降 ①社員及び休業者に対するアンケート調査、検討開始
- 平成 30 年 1 月以降 ②検討結果に基づき、具体的な制度導入準備を行う
- 平成 31 年 1 月以降 ③制度を導入して従業員に周知する

目標 2 所定外労働削減のための措置の実施

〈対策〉

- 平成 29 年 1 月以降 ①社員への具体的なニーズ調査、検討開始
- 平成 30 年 1 月以降 ②ノー残業デー等、所定外労働削減内容を検討する
- 平成 31 年 1 月以降 ③措置の実施、管理職研修及び部門単位の研修及び社内報による周知

目標 3 計画期間中に出産や子育てによる退職者の再雇用制度を導入する。

〈対策〉

- 平成 29 年 1 月以降 ①退職者のリストアップ及び対象者選定
- 平成 30 年 1 月以降 ②再雇用プロジェクトチームの設置
- 平成 31 年 1 月以降 ③再雇用者への研修プログラム作成
- 平成 31 年 4 月以降 ④制度についての、管理職研修及び部門単位の研修及び社内報による周知