

行動計画策定

平成 25 年 7 月 23 日

(有) アライ

当社は、現状若い独身の社員の為、まさに次代の社会を担う重要な人材である。
社員が仕事と子育てを両立させる事が出来、働きやすい環境を作るべく、次の様に行動計画を策定する。

- 1 計画期間 平成 25 年 8 月 1 日～平成 27 年 7 月 31 日までの 2 年間
- 2 内容

目標	子供が生まれる際の父親の休暇の取得の促進
----	----------------------

対策

- ・平成 25 年 8 月 目標の実施に向けて役員研修を行う。
〔より実行可能にするには、どの様にすれば良いか
合わせて、従業員にも掲示する事により周知する。〕
- ・平成 26 年 1 月 目標の実施に向けて制度の周知をミーティングにて行う。
- ・平成 27 年 1 月 目標の導入を行う。
- ・平成 27 年 7 月 次回、行動計画策定をする。