

有限会社 古谷組 行動計画（第2回）

社員の働き方を見直し、勤務体制の支援のあり方を検討する。

1. 計画期間 平成22年11月1日～平成27年10月31日

2. 内 容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活の両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：子供の出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する。

<対策>

- ・2010年11月～ 社員及び出産経験者から具体的なニーズの調査、情報収集を行う
- ・2011年 1月～ 検討会を設け、日数の設定等についての制度内容を検討する
- ・2011年 3月～ 制度を導入して社員に周知する

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2：社員に在宅勤務ができる制度の導入

<対策>

- ・2010年11月～ 在宅におけるIT環境の現状把握
- ・2010年12月～ 在宅勤務の内容や対策について検討する
- ・2011年 2月～ 在宅勤務可能な環境整備の推進及び研修
- ・2011年 4月～ 制度を実施し、改善点等を検討する

その他の次世代育成支援対策

目標3：若年者に対するインターンシップ等の就業体験会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は職業訓練の推進

<対策>

- ・2010年11月～ 社内で受け入れ体制を検討する
- ・2011年 3月～ トライアル雇用の募集を行い、随時対応する