

## JRCS 株式会社 行動計画

全ての従業員が、その能力を十分に発揮し、安心して働き続けることができる雇用環境の整備を図り、仕事と子育てを両立させることができる具体的な取り組みを進めるため、また、地域社会との共存を図りながら企業活動を進めるために、以下のような行動計画を定めます。

### 1. 期間

平成 27 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日までの 5 年間

### 2. 内容

1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

目標1 子どもが生まれる際の父親の休暇の取得の促進や男性による育児休業取得を推進する。

目標達成のための対策(平成 27 年度～31 年度)

- 社内報・サーバー掲示板による諸制度の周知

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施。

目標達成のための対策(平成 27 年度～31 年度)

- 連続休暇取得の促進、永年勤続休暇制度の実施。

目標3 所定外労働の削減のための措置の実施。

目標達成のための対策(平成 27 年度～31 年度)

- 所定外労働削減のためのワークショップ等の実施。