

## 防長交通株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくること、また仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整え、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

2 内 容

目標1： 男性社員の育児休業を、計画期間中に2人以上取得する。

〈対策〉

- 令和2年4月～ 社内ネットワークを活用した周知・啓発の実施を行う。  
また、育児休業の取得についての可能性がある者へ  
育児休業や復帰時の職場環境について事前説明をしていく

目標2： 女性社員における女性管理職の割合を、現在の25%から35%へ  
向上させる。

〈対策〉

- 令和2年4月～ 社外の女性活躍セミナーや交流会等に女性社員を参加  
させ、手本となる女性管理職（ロールモデル）を身近  
に感じる機会を持たせる。