

八木興業株式会社行動計画（第7回）

（令和 3年10月20日作成）

従業員の仕事と家庭（子育て）の両立を図れる様、働きやすい職場を目指す。

1. 計画期間 令和 3年12月20日から令和 8年12月19日までの5年間

2. 内 容

目標1 有給休暇を取得して、子や孫の学校行事等に積極的に参加できる環境を整備する

<対策>

令和 3年12月～ 年次有給休暇取得の現状を把握

令和 4年 2月～ 各部門において年次有給休暇の取得計画研修を策定

令和 4年 4月～ 毎月の社内会議で取得状況の周知と取得促進を実施

目標2 地域の中高生に対するインターンシップ等の職場体験機会を提供する

<対策>

令和 3年12月～ 学校側の要望の把握

令和 4年 3月～ インターンシップ受入体制の確立

令和 5年 6月～ 依頼者側（学校）との調整（時期、人数、内容等）

令和 5年10月～ 実施、反省、次回の計画