

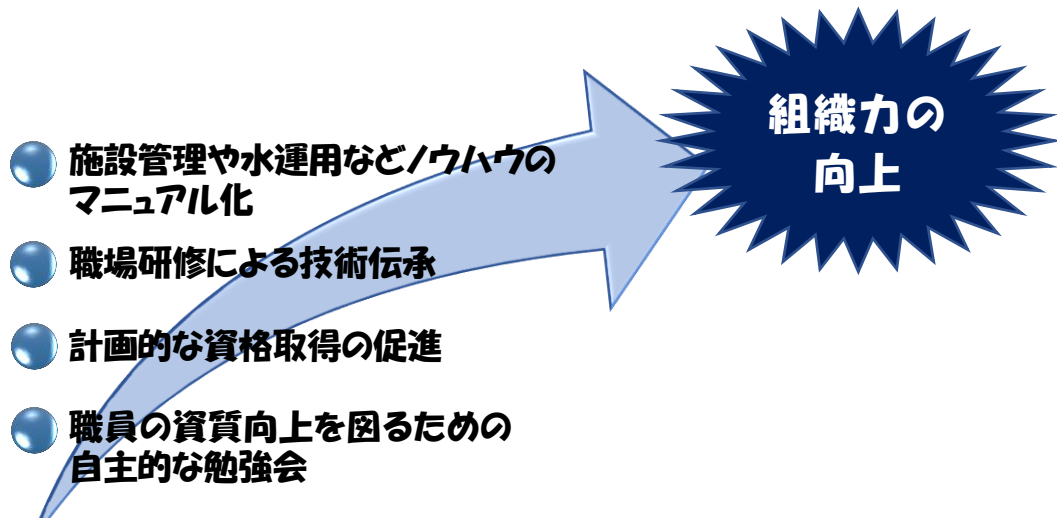
☆経営基本方針の新たな柱

## 「組織力の向上」

第4次経営計画において、「組織力の向上」を新たに経営の基本方針の柱に掲げました。

企業局では、管理施設の状況や水運用のノウハウを熟知し、業務上必要な資格を保有している多くのベテラン職員が今後定年退職していく見込みです。

こうしたことから、施設管理や水運用などのノウハウのマニュアル化、職場研修による技術伝承、計画的な資格取得の促進による人材育成などにより、経営環境の変化に的確に対応できる「組織力の向上」を図ることとしています。

- 
- 施設管理や水運用などノウハウのマニュアル化
  - 職場研修による技術伝承
  - 計画的な資格取得の促進
  - 職員の資質向上を図るための自主的な勉強会

### <企業局の現状>

- 50歳以上のベテラン職員の割合が高い
- 40歳未満の資格取得者が少ない。