

株式会社 西島組 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年11月1日 ～ 令和6年10月31日 までの2年間

2. 内容

目標1	育児休業、看護休暇等を取得しやすい環境を整備するため、育児休暇・看護休暇等について全職員に周知する。
-----	----------------------------------------------------

<対策>

- 令和4年11月1日 ～
 - 男性も育児休業、看護休暇を取得できることを周知するため、安全協議会の中で、管理職員より周知する。
 - 関係ポスター等を社内に掲示し、また関係資料を閲覧できるよう備付けて従業員に周知する。

目標2	年次有給休暇（短時間休暇を含む）制度を職員に周知し、取得しやすい環境を整備する。
-----	------------------------------------------

<対策>

- 令和4年11月1日 ～
 - 安全協議会の中で、従業員に制度の説明をし取得促進を促す。
 - 有給休暇取得日数は給料明細に記載して全職員に周知し、管理職員は「有給休暇管理表」により取得状況を確認する。
 - 関係ポスター等を社内に掲示し、また関係資料を閲覧できるよう備付けて従業員に周知する。