

一般事業主行動計画

学校法人 信望愛学園

働きやすい職場風土の構築と、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2027年3月31日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：働きやすい職場風土の構築

メンタルヘルスケアを通じて、ストレスのない職場風土の構築のため、以下の取り組みを実施する。

- | | |
|---|-----------|
| ① メンタルヘルスケアカウンセリング利用の周知 | 2023年4月～ |
| ② パワハラアンケート及び研修会の実施 | 2023年6月～ |
| ● 当学園独自のパワハラ強度指数において全園 60 以下 | |
| ③ ストレスチェックの実施 | 2023年10月～ |
| ● 集団分析で各園の
ストレス反応指数を 77 以下、
ストレス要因と周囲のサポート指数を 76 以下 | |
| ● 「健康リスク指数」を 100 以下 | |

目標2：年間実総労働時間の低減→2080時間（時間外労働時間を含む）

仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備

- | | |
|----------------------------------|----------|
| ① 労働時間低減のための業務分析の実施 | 2023年4月～ |
| ② 育児・介護休業法についての説明会の実施 | 2023年4月～ |
| ③ 有給休暇の平均取得率の向上：2021年度実績 34%→45% | 2023年4月～ |