

2023年 4月 1日

共興建設有限会社  
代表取締役 石原 浩

## 一般事業主行動計画

当社は従業員の仕事と子育ての両立を図るため、必要な雇用環境の整備を行うことによって、より働きやすい職場環境の確立を目指すため、以下の計画を策定いたします。

1. 計画期間 2023年4月1日～2026年3月31日

2. 内容

目標① 従業員一人当たりの残業時間数を1か月当たり5時間の削減を図る。

対策 2023年4月より、現状の職務分析を行い、不要・不急の残業時間等がないかの分析を実施し、具体策を検討する。

2023年10月から残業時間の削減目標と具体策を従業員に周知し実践する。

目標② 産前産後休業・育児休業（出生時育児休業含む）、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除制度などの各種制度の周知と情報提供を図る。

2023年4月より、制度の周知のための社内文書を従業員に配布する。