

2021年6月1日

## 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年6月1日 ～ 2026年5月31日

## 2. 内容

目標1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を実施する。

### <対策>

2021年8月 妊娠、出産、育児等に関する産前産後休業や育児休業などの制度についての情報を収集する。

2021年9月 集めた情報を基に、資料を作成する。

2021年10月 社内掲示板に掲示し周知を行う。

目標2：年次有給休暇の年間取得日数を、一人当たり10%向上する。

### <対策>

2022年2月 2021年度の年次有給休暇の取得状況を把握する。

2022年6月 計画的な取得に向けての施策の検討を行う。

2023年2月 計画的な取得に向けての施策を実施する。

2024年3月 年間取得日数が向上しているか確認を行う。

協和ファインテック株式会社