

## 株式会社ジオパワーシステム 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 令和5年8月1日～ 令和8年7月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など  
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和5年8月～ 社員ヒアリング、検討開始
- 令和5年8月～ 法に基づく諸制度の整備及び従業員への周知
- 令和5年8月～ 社内で見やすいところに育児介護休業規程を備え付け各自自由  
に閲覧可能とする

目標2：子どもが生まれる際の父親の休暇の取得を促進する。

<対策>

- 令和5年8月～ 社員ヒアリング、検討開始
- 令和5年8月～ 制度の導入及び社内報などによる社員への周知