

株式会社アクア設備行動計画

子育てや家庭と両立できるライフワークバランスの充実を目指し、従業員全員が働きやすい環境をつくるため、次のように行動計画を策定する。

1、 計画期間 令和5年8月1日から令和10年7月31日までの5年間

2、 内容

目標：1 小学校就学前の子を持つ従業員が利用できる制度の拡大を行う。

【対策】

- | | |
|----------|--|
| 令和5年8月～ | 各制度の把握
(看護休暇・短時間勤務制度の拡大)
従業員のニーズの把握・検討開始 |
| 令和5年10月～ | 制度の拡大及び従業員への周知
(男性従業員が気兼ねなく休暇を申出られるよう周知する。)
制度に関する新しい情報などの提供をする。 |
| 令和6年9月～ | 毎年、取得状況の確認をするとともに 周知や整備 |

目標：2 テレワークの制度化。

【対策】

- | | |
|----------|-------------------------------------|
| 令和5年8月～ | テレワーク勤務の内容や対象について検討
導入のサポートを受ける。 |
| 令和5年10月～ | 従業員への周知
制度対象者に対する講習 |