

## 株式会社人事情報システム 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下の行動計画を策定する。

- 1 計画期間 平成28年5月1日 ~ 平成33年4月30日
- 2 当社の課題  
課題1：全従業員に対する女性従業員の割合は約75%と非常に高いが、女性役員は0である。  
課題2：女性従業員のうち正社員の割合はわずか30%でしかない（男性正社員比率は100%）。女性パートが正社員になりたがらない。正社員化をすすめ、さらに正社員から役員登用を進める。
- 3 目標 女性役員比率を50%以上にする。
- 4 取組内容  
平成28年5月～ 女性正社員が少ない現状分析・検討  
平成28年9月～ 女性パートタイマーに対する正社員になりたがらない原因の個別意見聴取・意見交換会の開催  
平成29年4月～ 意見聴取・意見交換会を踏まえて女性パートタイマーが正社員となるための環境の整備  
平成29年10月～ 女性正社員の積極的採用・広報  
パートタイマーの中から正社員に必要な技術・能力を有する正社員候補者の洗い出し。女性パートタイマーの中から正社員希望者の募集開始  
平成30年4月～ 女性パートタイマーの中から正社員への積極的登用  
平成31年1月～ 女性正社員の中から役員候補者の選抜  
平成32年4月～ 役員への積極的登用  
平成32年8月～ 女性役員への継続的な経営実務能力養成へのフォローアップ

### 情報公表項目

- 1 全労働者に占める女性労働者の割合 75%
- 2 役員に占める女性労働者の割合 0%