

セキヤヒューム株式会社 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 7月 1日～ 2022年 6月 30日までの 3年間

2. 当社の課題

(1) 女性の応募者がそもそも少なく、労働者に占める女性の従業員の比率が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：労働者に占める女性従業員比率を12%以上にする。

<取組内容>

● 2019年8月～

・ホームページにて社員紹介を掲載し、女性社員の活躍について紹介を行う。

目標2：女性が働きやすい職場環境の整備を実施する。

<取組内容>

● 2020年1月～

・トイレ等の職場環境整備を実施する。