

山口視聴覚機器株式会社

一般事業主行動計画

女性営業員、女性技術者を増やし、女性が活躍できる次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年11月1日～2024年10月31日までの5年間

2. 当社の課題

女性営業員と女性技術者が少なく、女性のほとんどは事務職で構成されている
男女の平均継続勤務年数に差異がある（男性平均15.1年 女性平均8年）

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の営業員と技術者を増員する

<取組内容>

2019年11月～

・従来、男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置と多様な職務経験の付与

2019年12月～

・採用情報のHP等に若手女性社員の先輩メッセージを掲載

2020年2月～

・インターンシップ受け入れ時に若手女性社員との交流会を設ける

2020年3月～

・女性が活躍できる職場であることについて求職者に向けた積極的広報

目標2：男女の平均継続勤務年数の差を5年以下とする

<取組内容>

2020年4月～

・若手に対する多様なロールモデル・多様なキャリアパスの事例紹介

2020年4月～

・女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング

2020年4月～

・労働者一人一人のキャリアプランを本人と上司で作成するなど中長期的な視点で育成

2020年4月～

・研修やOJTの実施及びメンタリング等によるサポートの実施

2020年9月～

・ICT化による業務の効率化と情報共有による業務のカバー体制の構築