

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社日本マンパワー

女性が役職や職種に関係なくさらに輝ける職場環境を実現するために、以下のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成32年3月31日

### 2. 当社の課題

- (1) 女性の採用・就業継続はできているが、管理職が少ない。
- (2) 女性の配置が、職種により偏りがある。

### 3. 目標

- 目標1：管理職（4等級以上）に占める女性の割合を20%以上にする。
- 目標2：営業職に占める女性の割合を20%以上にする。

### 4. 取組内容・実施時期

#### 取組1：「女性の活躍」をテーマとした社員インタビューの実施（キャリアカウンセリング的アプローチによる）

- ・平成28年 4月～ インタビューの対象者、実施方法についての検討と実施。
- ・平成28年10月～ インタビュー結果の分析、検討。

#### 取組2：「女性の活躍」をテーマとした、各種研修・ワークショップ等の実施

- ・平成28年 8月～ 「女性の活躍」をテーマとした、役員・社員によるダイアログの実施。
- ・平成28年 8月～ 女性管理職候補者を対象とした、当社オリジナルのキャリア開発研修の検討、実施。
- ・平成28年10月～ 新任管理職の育成を目的とした新マネジメント研修プログラムの検討、実施。
- ・平成29年 8月～ 既存管理職を対象とした、ダイバーシティマネジメント研修の検討、実施。

#### 取組3：営業職など、女性社員の少ない部署への積極的な配置の実現

- ・平成28年10月～ インタビュー結果をもとに、社内キャリアパスに関する施策の検討。
- ・平成29年 1月～ インタビュー結果をもとに、労働時間に関する施策等の導入を検討。
- ・平成29年10月～ 配置を開始。

以上