

株式会社向学社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下の行動計画を策定する。

- 1 計画期間 平成29年1月5日 ～ 平成34年1月4日
- 2 当社の課題
課題1：全労働者に対する女性労働者の割合は約34%と低い。
課題2：女性労働者の勤続年数が男性労働者の約40%で勤続年数が短い。
- 3 目標 女性労働者比率を50%以上にする。
- 4 取組内容
平成29年3月～ 女性労働者が少ない現状分析・検討
平成29年5月～ 女子が活躍できる場所であることについての求職者に向けた積極的採用広報内容の検討
平成29年7月～ 女子学生の応募を増やすための会社パンフレットデザインの見直しを行う。
平成30年4月～ 職場と家庭の両方において男女が共に貢献できる職場風土作り方法の検討
平成31年4月～ 短時間勤務制度・在宅勤務・フレックスタイム制等の柔軟な勤務方法実施の検討
平成32年4月～ 上司による女性労働者の積極的・公正な育成・評価方法の検討
平成33年4月～ 女性労働者への継続的な実務能力養成へのフォローアップ