

2020年8月1日

株式会社 ひまわり
代表取締役 穴見 幹男

一般事業主行動計画

当社は従業員の仕事と子育ての両立を図るため、必要な雇用環境の整備を行うことによって、より働きやすい職場環境の確立を目指すため、以下の計画を策定いたします。

1. 計画期間 2020年8月1日～2023年7月31日

2. 内容

目標① 従業員の職場と家庭の両立をより実現し易い環境を確保するため、2022年7月までに、全従業員の年次有給休暇の取得率80%以上を実現する。

対策 2020年8月より、年次有給休暇の取得状況の実態把握を実施、2021年1月より社内での検討会を開始し、2021年4月から計画的な取得に向けた取り組みを行っていく。

目標② 育児休業の円滑な職場復帰を支援するため、「職場復帰支援プラン」の基づく、復帰支援体制の確立を図る。

対策 2021年3月までに職場復帰支援プランを策定し、プランに基づいた復帰支援制度について、パンフレットを作成し従業員に周知する。