

あさひ製菓株式会社の行動計画

社員がライフワークバランスを図り働きやすい雇用環境となるよう整備するために以下のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年3月1日～2024年2月29日までの3年間

2. 内容

目標1：男性社員の育児休暇取得を促進させる

<対策>

- 2021年3月1日～ 社内会議や社内システムで周知徹底
- 2021年3月1日～ 本社事務所や該当店舗にチラシを掲示

目標2：子ども参観日を実施することで社員の子どもの職業観を育み、親の仕事への理解を深め、家族のコミュニケーションを深める。

<対策>

- 2021年3月1日～ 社内会議や社内システムで周知徹底
- 2021年8月1日～ 実施開始