

令和2年3月24日

山機運輸株式会社 行動計画

当社は、全従業員が充実した家庭環境のもとで、安心して就業できる職場環境の整備に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2. 内 容

目 標 1 年2回の計画年次有給休暇取得日を設定し、年次有給休暇取得を啓発・促進する。

【対 策】

令和2年 4月～ 従業員の年次有給休暇取得率調査開始。

令和2年10月～ 管理職への研修及び従業員への周知

令和3年 4月～ 計画年次有給休暇取得を啓発・促進する。

目 標 2 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れを促進する。

【対 策】

令和2年 4月～ 受け入れ体制について検討開始。

令和2年10月～ 受け入れを行う部署（管理者）への説明及び体制作り

令和3年 4月～ 関係行政機関との連携