

有限会社 グリーンハウス

「次世代育成支援対策」行動計画

従業員が「仕事と子育てを両立させる」ことができ、従業員全員が「働きやすい環境」を作ることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように我社の「行動計画」を策定する。

1. 計画期間 2020年9月1日～2025年8月31日までの5年間

2. 内容

目標1 産前産後休業や育児休業、出産一時金や出産手当金、育児休業給付金等の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2020年9月～ 法に基づく諸制度の調査や情報集約
- 2020年12月～ 制度に関するパンフレットを作成し従業員に配布、また希望する職員には個別で各種制度説明を詳しく行う

目標2 働き方の見直しを行い、時間外労働の短縮、年次有給休暇の取得促進を行う。(繁忙期を除く)

<対策>

- 2020年9月～ 現状の調査、把握
- 2020年11月～ 時間外労働短縮、有給休暇取得促進の周知

目標3 働き方改革として、テレワーク勤務ができる体制づくりを行う。

<対策>

- 2020年9月～ 現状の調査、情報の収集
- 2020年11月～ 社労士とのテレワーク規定の作成
- 2020年12月～ テレワーク関連機器の導入