

サンブランディング株式会社 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年7月1日 ～ 2024年6月30日の3年間

目標1：育児休業制度、短時間勤務制度の周知を図る。

<対策>

- 2021年7月1日～ 制度について説明会を行い、社員へ周知する

目標2：働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

時間外労働の縮減

代休・年次有給休暇の取得促進

<対策>

- 2021年7月1日～ 現状の把握
- 2021年7月1日～ 代休・年次有給休暇の残日数を周知徹底する