

株式会社秋川牧園 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間
2. 内容

目標1：育児休業制度について、社員に対する制度の情報提供を行い、利用促進を図る

<対策>

- 2020年4月～ 現在の取得状況を把握する。各種制度が掲載されたパンフレット等を入手し、社員に周知する。
- 2020年4月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、対象者に制度を伝える。
- 2021年4月～ 各種制度についてイントラネット等で継続的に周知する。

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間5日以上とする

<対策>

- 2020年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 2020年4月～ 社内広報誌などで計画的な取得を促す。
- 2020年4月～ 取得状況のとりまとめや活用例の紹介など、取得促進のための取り組みの開始。