

芦森工業山口株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 4月 1日～ 2022年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業を取得しやすい職場環境とする。

男性従業員：計画期間内に1人以上取得すること

女性従業員：計画期間内の取得率を90%以上とすること

<対策>

- 平成31年 4月～ 男性も育児休業を取得できることを周知する
- 平成31年 4月～ 管理職を対象とした育児休業等に関する外部セミナーへの参加
- 平成31年 6月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会及び相談の実施

目標2：年次有給休暇の取得率を80%以上を目標に取得促進を図る

<対策>

- 平成31年 4月～ 昨年度の年次有給休暇の取得状況について実態を把握し、情報開示する。以降定期的な年次有給休暇取得率の情報開示を行い、啓蒙活動を実施する。
- 平成31年 10月～ 取得率が低い部署には、管理職による声掛けなど休暇を取得しやすい雰囲気を作る。