

令和2年3月1日

第4回行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：令和5年度末までに、管理職における女性の割合を現行（令和2年度末）より10%以上増員する。

<対策>

- 令和2年4月～ 職員に対しキャリア形成を目指すことを重視するマネジメント意識を向上させる。
- 令和4年4月～ キャリア開発やスキルアップを目的とした研修に女性社員を派遣する。
- 令和4年6月～ ネットワーク形成やスキルアップを目的とした交流会を実施する。

目標2：若年者に対するインターシップ等での就労体験の機会を推進する。

<対策>

- 令和2年4月～ 職員及び大学や専修学校等のニーズを調査し、現状を把握する。
- 令和3年4月～ 大学、短大、専門学校及びその他関係機関と連携して受け入れ計画を策定する。
- 令和4年4月～ 効果の確認と問題点を把握して改善を行う。