

平成 27 年 3 月 16 日

株式会社山口イエローハット行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

●計画期間

平成 27 年 4 月 1 日～平成 37 年 3 月 31 日 までの 10 年間

●内容

目標 1：父親の育児を行う者に対し理解、協力する体制づくり

<対策>

- 随時 子供が生まれる予定の社員へ所属長から出生時の休暇の取得を促進、また子供の健診、授業参観での休暇取得に協力する

目標 2：出産や子育てによる退職者について再雇用の実施

<対策>

- 随時 欠員が出る場合、社員の具体的なニーズ調査検討を行い、退職者の中で条件に見合う対象者がいる場合連絡をとり再雇用の勧誘を図る

目標 3：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 27 年 7 月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標 4：地域の学校からインターンシップの依頼があれば積極的に受け入れを行う。