

株式会社宇部スチール 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、能力を発揮する環境の整備を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 期 間

2019年4月1日～2022年3月31日（3年間）

2. 内 容

目標1 育児・介護に関する両立支援制度の周知を行う

＜目標達成のための対策＞ 2019年4月以降

- ①社内イントラ等を通じて、法令および当社独自の育児・介護両立支援制度を周知し、制度認識の定着化を図る。
- ②育児・介護両立支援に関する社内セミナーの実施を検討する。

目標2 全社員が年次有給休暇（以下、年休）取得日数を年度平均12日／年とする

＜目標達成のための対策＞ 2019年4月以降

- ①全社員の年休取得状況を四半期毎に確認する。
- ②年休取得が進んでいない社員及びその職制に対して、年休を取得するよう促す。

目標3 若者がモチベーションを高く保ち、仕事ができる環境の整備

＜目標達成のための対策＞ 2019年6月以降

- ①新入社員に対しメンター制を設ける。
- ②若手社員に対し自由に意見を出し合える場を設ける。

以 上