

株式会社メディカルテnder 行動計画（第2回）

従業員が、仕事と子育てを両立しながらその能力を十分に発揮し、安心して働き続けることができる雇用環境の整備を行います。また、次世代育成支援に取り組む企業として地域社会に貢献するためにも、以下のような行動計画を定めました。

今後は、この行動計画に沿って、両立支援のための取組みを進めていきます。

1. 計画期間 平成29年2月16日～平成32年2月15日までの3年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時における男性従業員の育児休業取得の促進意識を高め、育児休業を取得する従業員への理解と協力が得られる職場作りを目指すために、管理職及び一般従業員への周知・教育を行うとともに、雇用環境の整備を図ります。

<対策>

平成29年3月より

- ① 男性従業員に対する育児休業制度の取得促進のため、従業員へパンフレットなどの資料を配布し周知を行います。
- ② 育児休業制度や運用について、管理職への研修を行います。
- ③ 育児休業制度や関連法令の勉強会を通じて、管理職から一般従業員へ周知・教育を行います。
- ④ 月次ミーティングで育児休業を取得する従業員への理解と協力が得られるよう、職場環境の整備を行います。