

## 株式会社下関駅名店街行動計画

社員が仕事と子育てを両立させる事ができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 3 月 1 日 ～ 平成 35 年 2 月 28 日までの 5 年間

2. 内 容

目標 1： 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など  
制度の周知や情報提供を行う。

(対 策)

平成 30 年 3 月～相談員の研修

平成 30 年 4 月～相談窓口の設置について従業員への周知

目標 2： 子の学校行事や、予防接種等の通院の為の、勤務中の外出や休業を  
認める制度の導入。

(対 策)

平成 30 年 4 月～制度導入について、従業員への周知。

平成 30 年 4 月～制度を、取得し易い様、相談窓口が調整を行う。