

## 株式会社アースクリエイティブ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年1月1日～平成35年12月31日までの5年間

### 2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を5%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

#### <対策>

- 平成30年3月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修を実施し、対象社員を把握した場合は、制度の周知
- 平成30年4月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

目標2：平成30年7月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

#### <対策>

- 平成30年3月～ 社員へのアンケート調査
- 平成30年7月～ 各部署毎に問題点の検討
- 平成30年10月～ ノー残業デーの実施  
管理職への研修（年2回）及び社内広報誌による社員への周知  
（毎月）