

プロジェクト課題活動実績

課題名：農山村女性起業の経営発展支援

周南農林事務所農業部 チーム員： 小山幸恵、川崎由子、松井香織

<活動事例の要旨>

経営発展に向けた経営計画の実践と運営体制の強化を支援した。

1 普及活動の課題・目標

(1) 選定理由

これまで、管内の農山漁村女性による起業活動は、生改連等のグループ活動の一環として取り込まれ、売上額の小さい経営体が多かった。しかし近年、直売施設の開設等、販売の機会や場所の増加により、年間売上額が1,000万円に近づく起業グループが育ちつつあり、経営の実情に応じた法人化を支援している。

これらの組織のうち、経営の発展と継続、継承に意欲のある2組織を対象とし、経営発展に向けた取組を支援した。

目標項目	基準年 H24	現状 H27	目標 H29
農山村女性起業の法人化数	0	4	3

(2) 普及活動のねらい

ア) 経営コンサルティングや農山漁村女性企業リーダー養成講座等への参加を通じ、経営戦略に基づいた経営計画の実践を支援し、経営目標達成を目指すとともに、今期の経営状況の把握・分析や、実績を踏まえた次期経営戦略・計画作成を支援し、経営力の向上を図る。

イ) 経営戦略や経営計画に基づき、専門家等を活用した技術研修の実施や、組織内の話し合い活動の活発化等を促し、商品力や組織運営力の向上を図り、経営発展を加速化する。

ウ) 役割分担の明確化による運営体制の強化や、経営目標達成に向けた計画的な運営ができる組織体制を定着させ、経営を次世代に継承できる農村女性企業の育成を目指す。

(3) 対象の目標

ア) 農事組合法人A：経営目標の達成に向けた計画実践、役割分担の明確化による運営体制の強化

イ) 農事組合法人B 農産加工部：経営目標達成に向けた計画的な運営ができる組織体制の定着

2 普及活動の内容

(1) 農事組合法人A

ア) 経営計画の実践

- ・ブルーベリー、アスパラガス、花卉の目標収量達成に向けた栽培管理状況確認や、栽培実績の確認、次期栽培計画の検討を行った。

- ・カフェメニュー等の試作検討や、専門家を講師に招きジャムの加工指導を行った。

- ・販売先別実績の確認と新規販路拡大に向けた検討を支援した。ファームの栽培や



加工のこだわりの理解を得られるような販路拡大を提案した。

イ) 経営計画作成

- ・リーダー養成講座を通し、代表理事と理事が検討できるよう助言、支援した。
- ・経営実績を基にした来年度の経営戦略の検討を支援した。

ウ) 運営体制整備

- ・就業規則や役割分担の検討を助言した。

(2) 農事組合法人B 農産加工部

ア) 経営計画の実践

- ・加工部代表、経理担当と協議し、記帳方法の確認や経理処理方法の問題点と改善方法について検討した。
- ・販売先別売上実績のまとめと次年度の製造販売について、検討を行った。



イ) 経営発展計画作成

- ・販売先別売上実績と月別損益のとりまとめを支援した。
- ・実績数字に基づいた販売方法の改善や計画作成の検討ができるよう支援した。
- ・損益管理表の作成による実績のとりまとめと次年度経営計画の作成を支援した。

ウ) 運営体制整備

- ・法人会計担当との協議の場を設け、経営管理をするための役割分担を進めた。

3 普及活動の成果

(1) 農事組合法人A

ア) 経営計画の実践

- ・2種類のジャム（ブルーベリー、キウイフルーツ）を自家加工できるようになり、販売を開始した。
- ・栽培・加工方法のこだわりを理解された3店舗での取り扱いが新たに決まった。

イ) 経営計画作成

- ・月別部門別売上実績を整理し、現実的な売上目標を決めることができた。

ウ) 運営体制整備

- ・加工作業は計画的に行うこととし、深夜作業等の無理な労働が改善された。

(2) 農事組合法人B 農産加工部

ア) 経営計画の実践

- ・これまで整理されていなかった総売上高・廃棄量・手数料を加工部員が記帳するようになり、販売先別の売上状況や売れ残り状況を数字でとらえることができた。
- ・餅とご飯ものの販売拡大を検討し、季節行事に合わせ、地元地区での注文販売、餅の出荷日の拡大、冬場の早朝の餅加工などに取組んだ。

イ) 経営発展計画作成

- ・損益管理表の実績に基づき、次年度の経営計画が作成できた。

ウ) 運営体制整備

- ・加工部員自らが数字をとらえることの必要性について理解が深まり、法人会計担当と加工部会計担当が連携して経営管理をする役割分担ができた。

4 今後の普及活動に向けて

(1) 農事組合法人A

- ・経営戦略に基づいた経営計画の実践により経営目標達成を目指す。

(2) 農事組合法人B 農産加工部

- ・経営目標達成に向けた計画的な運営ができる経営管理体制を定着させる。