

2015年1月30日
株式会社日本セレモニー

次世代育成支援対策法に基づく行動計画

1. 計画期間：2009年11月01日～2015年3月31日
計画期間（変更）：2009年11月01日～2014年12月31日

2. 内容

目標1 男女問わず育児休業・子の看護休暇を取得しやすい職場環境の整備を図る

<対策>

- ・ 2009年11月
育児休業が男女問わず取得できることを社内掲示板にて告知する
- ・ 2009年11月以降
社員・パートナー研修において育児休業など育児に対する関係諸規程（子の看護休暇や育児のための短時間勤務等を男女問わず取得可能である）を説明する

- 3 計画2

計画期間：2015年1月1日～2025年3月31日

- 4 内容

- 目標1 育児に伴う短時間正社員制度の導入
- 目標2 育児に伴う短時間正社員制度の定着
- 目標3 働く女性のためのパンフレット（自社作成分の改定）

<対策>

- ・ 2015年1月
育児に伴う短時間正社員制度導入説明会の開催
- ・ 2015年2月
育児に伴う短時間正社員制度の導入及び定着

・2015年2月

働く女性のためのパンフレットの改定

以上