

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和4年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和2年 4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和2年 4月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 令和2年 4月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 令和2年 4月～ 研修内容の検討

目標3：年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

- 令和2年 4月～ 有休取得は権利から義務へ・・・社員、会社の意識を変える
管理職会議や社内回覧にて周知徹底させる。
(年間最低7日は取得の事)